

# ÅRSBERETNING 2012

*Avdeling for voldsutsatte menn, Oslo Krisesenter*



# Innholdsfortegnelse

<b>1. ORGANISASJON</b>	<b>3</b>
1.1 Organisasjonsform .....	3
2.1. Styrerepresentanter .....	3
2.2. Avdelingens formål .....	3
2.3. Medlemskap i paraplyorganisasjon .....	3
<b>2. ØKONOMI</b>	<b>3</b>
2.4. Finansiering .....	3
2.5. Revisjonsfirma.....	4
2.6. Personal og bemanningsplan .....	4
2.7. Antall stillingshjempler .....	4
2.8. Avlønning og forsikringsordninger .....	4
2.9. HMS .....	4
2.10. Sykefravær.....	5
2.11. Tiltak for likestilling .....	5
<b>3. AVDELINGEN OG YTRE MILJØ</b>	<b>5</b>
<b>4. OPPLYSNINGSPLIKT TIL BARNEVERNET</b>	<b>5</b>
<b>5. INTERNOPPLÆRING, KOMPETANSEHEVING OG SAMARBEIDSMØTER</b>	<b>6</b>
5.1. Intern kompetanseutvikling .....	6
5.2. Ekstern kompetanseutvikling .....	6
5.3. Samarbeidspartnere og utadrettet virksomhet .....	6
5.4. Kompetanse hos ansatte.....	7
<b>6. SÆRLIG TILRETTELEGGING</b>	<b>7</b>
6.1. Belegg, tendenser og brukergrunnlag .....	7
6.2. Barn og unge .....	8
6.3. Funksjonshemmede .....	8
6.4. Alder .....	8
6.5. Menn med minoritetsbakgrunn.....	9
6.6. Seksuell legning .....	9
<b>7. UTFORDRINGER</b>	<b>9</b>
7.1. Lang botid .....	9
7.2. Økt pågang og bemanningssituasjon .....	9

# 1. ORGANISASJON

## 1.1 Organisasjonsform

1. januar 2010 trådte "Krisesenterlova" ikraft. Loven likestilte menn, kvinner og barn med hensyn til oppfølging fra krisesentre.

§ 1: "Formålet med denne lova er å sikre eit godt og heilskapleg krisesentertilbod til **kvinner, menn og barn** som er utsette for vald eller truslar om vald i nære relasjonar."

§ 2: "(...) **Butilbodet til kvinner og butilbodet til menn skal vere fysisk skilde.** (...)."

Oslo Kommune ga oppdraget om å opprette et krisesentertilbud for menn til Oslo Krisesenter.

Avdeling for voldsutsatte menn (OKM) ligger administrativt under Bokollektivet ved Oslo Krisesenter. OKMs ansattes nærmeste leder er Bokollektivets seksjonsleder. Se ellers Oslo Krisesenters årsberetning.

## 2.1. Styrerepresentanter

Oslo Krisesenters styre representerer også avdeling for menn. Se Oslo Krisesenters årsberetning for personoversikt.

## 2.2. Avdelingens formål

Avdelingen skal ta imot menn og deres barn utsatt for vold i nære relasjoner i henhold til "Krisesenterlova".

## 2.3. Medlemskap i paraplyorganisasjon

Stiftelsen Oslo Krisesenter er medlem i Krisesentersekretariatet og arbeidsgiverorganisasjonen Virke. Alle ansatte er medlemmer i KLP i henhold til selskapets forskrifter.

# 2. ØKONOMI

## 2.4. Finansiering

Den offentlige finansieringen av OKM var på kr 1.898.174. Midlene har dekket 2 100 % stillinger, drift av avdelingen og leie av kontorlokaler og 2 leiligheter.

## **2.5. Revisjonsfirma**

Avdelingen har eget budsjett og revisorgodkjent regnskap for 2012. Dette ligger som vedlegg til årsberetningen.

Oslo Kriresenter har ekstern regnskapsfører og revisor; Berge og Lundal Revisjonsselskap A/S, Rosenkrantzgate 20, 0160 Oslo.

## **2.6. Personal og bemanningsplan**

OKM har i 2012 hatt 3 ansatte i til sammen 200 % stilling.

1 ansatt (50 %) har gått i dagstilling med en koordinerende og funksjon.

2 ansatte har gått i turnus (henholdsvis 100 % og 50 %). Turnusen dekker dag, noe kveld og 2 lørdager i måneden.

OKMs bemanning dekker ikke opp en døgninstitusjon. Beboere har lite eller ingen oppfølgingstilbud i helger, og avdelingen har ikke kapasitet til å ta imot nye henvendelser på kveld og i helg.

Pr. i dag er bemanningssituasjonen løst ved at beboere kan ta kontakt med Oslo Kriresenteres døgnåpne telefon når avdelingen ikke er bemannet. Nye henvendelser med akutt behov for botilbud henvises til Sosialvaktjeneste og barnevernvakta, og Oslo Kriresenteres mottaksavdeling tar kontakt påfølgende arbeidsdag.

## **2.7. Antall stillingshjemler**

2 hele stillinger.

## **2.8. Avlønning og forsikringsordninger**

Ansatte ved Oslo Kriresenter lønnes etter avtale, men tilnærmet kommunal tariff. De ansatte er medlemmer i KLP og det er tegnet yrkesskadeforsikring og gruppeovsforsikring på alle.

## **2.9. HMS**

Oslo Kriresenter utvikler kontinuerlig sitt arbeid for Helse, Miljø og Sikkerhet. Kriresenteret gjennomfører brannøvelser, branninspeksjoner og andre lovpålagte tiltak.

Alle avdelinger gjennomførte i 2012 årsplansarbeid hvorav tiltak rettet mot fysiske og psykososiale arbeidsforhold ble nedfelt i egne HMS-planer.

## **2.10. Sykefravær**

Sykefraværet på OKM var i 2012 på 6,10% hvorav 5,45% var legemeldt fravær, og 0,65% var fravær meldt med egenmelding.

## **2.11. Tiltak for likestilling**

Oslo Krisesenter har bare kvinnelige ansatte. Dette er nedfelt i Oslo Krisesenters vedtekter. Stillinger blir utlyst i henhold til gjeldende regelverk.

# **3. AVDELINGEN OG YTRE MILJØ**

## **Botilbudet**

Botilbudet til voldsutsatte menn består av to leiligheter plassert på hemmelig adresse. Leilighetene ligger av sikkerhetsmessige grunner fysisk adskilt fra krisesenterets botilbud for kvinner. Leilighetene holder til i et bygg som betjenes med døgnbemannet resepsjon. Det er ikke adgang for uvedkommende.

Leilighet 1 har 3 soverom, felles stue, kjøkken og bad. Leiligheten har en stor og flott balkong som ligger skjermet til ut mot bakgård. Et av soverommene er stort nok til at far med barn kan bo der. Alle rommene er innredet med seng, skap og et bord.

Leilighet 2 er tilrettelagt for fedre med barn. Denne leiligheten har et soverom, stue, kjøkken og bad.

Begge leilighetene har alt av hvitevarer og er ellers møblert som vanlige hjem. I stuene har vi ekstra sovesofa som benyttes ved behov.

Bygget har heis og er på den måten tilrettelagt for rullestolbrukere. Bygget har felles brannsentral.

## **Kontorfasiliteter**

Det er av sikkerhetsmessige grunner ikke mulig å ha kontorfasiliteter og dagtilbud knyttet til OKMs botilbud. Kontoret er derfor plassert et annet sted enn botilbudet. Lokalet er på ca 50 kvm og består av et kontor, et møterom, et lite kjøkken og toalett. Kontoret benyttes ved kartlegging av nye henvendelser, av dagbrukere, beboere og ved nettverkstreff.

# **4. OPPLYSNINGSPLIKT TIL BARNEVERNET**

Oslo Krisesenter melder til barneverntjenesten når det foreligger forhold som nevnt i Lov om barnevern §6-4 annet ledd.

OKM har i 2012 både hatt beboere og dagbrukere med barn. Vi har i hvert enkelt tilfelle gjort en vurdering på hvorvidt det bør meldes bekymring. Vi har både sendt

bekymringsmeldinger og hjulpet fedre med selv å komme i kontakt med barnevernet. Når far har ønsket det, har vi deltatt i møter sammen med dem.

## **5. INTERNOPPLÆRING, KOMPETANSEHEVING OG SAMARBEIDSMØTER**

### **5.1. Intern kompetanseutvikling**

Nyansatte har mulighet til å følge Oslo Krisesenters interne kurs i voldsproblematikk, traumbearbeiding og annen relevant metodikk.

Det arrangeres jevnlig fagdager med interne og eksterne forelesere for hele krisesenteret og i tillegg har OKM egne planleggings- og opplæringsdager.

I 2012 har OKM hatt prosessveiledning sammen med de ansatte ved Bokollektivet.

OKM har som de øvrige seksjonene ukentlig teammøter hvor aktuelle problemstillinger drøftes.

Vi inviterer til samarbeidsmøter med andre seksjoner og eksterne samarbeidspartnere ved behov.

### **5.2. Ekstern kompetanseutvikling**

Avdelingens ansatte har deltatt på ulike eksterne foredrag og seminarer med relevante temaer.

I 2012 har OKMs ansatte blant annet deltatt på Regionalt ressurscenter om vold, traumatisk stress og selvmordsforebygging (RVTS) sitt kompetansehevingsprogram for krisesentre (tidligere kalt krisesenterskolen)

### **5.3. Samarbeidspartnere og utadrettet virksomhet**

OKM samarbeider kontinuerlig med NAV og barnevern i de saker der det er aktuelt. Avdelingen har i 2012 samarbeidet spesielt med ROSA, Pro-senteret og Lovisenberg DPS i forbindelse med enkeltsaker.

Vi har etablert et godt samarbeid med flere advokater.

Vi er ofte i kontakt med politi, legevakt og sosial vaktjeneste, og erfaringen fra 2012 er at disse instansene i større grad enn tidligere tar kontakt med oss om aktuelle brukere.

Vi har i 2012 utvekslet erfaringer med krisesentrene fra Arendal, Bergen og Alta.

Vi har presentert oss for IMDI prosjektet "Ny sjanse Ungdom" i Oslo (prosjekt med formål å få ungdom med innvandrerbakgrunn ut i skole og arbeid) og Utsattmann.no (interesseforening for menn utsatt for seksuelle overgrep i oppveksten)

Vi har hatt erfaringsutveksling med Pro-mann og Senter mot incest, Oslo

Daglig leder har undervist om menn utsatt for vold i nære relasjoner ved Høyskolen i Buskerud, HIBU.

#### **5.4. Kompetanse hos ansatte**

De ansatte ved OKM har sosialfaglig utdanning og erfaring.

## **6. SÆRLIG TILRETTELEGGING**

### **6.1. Belegg, tendenser og brukergrunnlag**

I 2012 var 177 menn (og andre på vegne av menn) i kontakt med oss.

#### **111 menn var i vår målgruppe.**

78 henvendelser kom fra mannen selv, 13 henvendelser fra familie og venner og 20 henvendelser fra det øvrige hjelpeapparatet (politi, legevakt, familievernkontor, skole, barnevern, NAV m.fl)

**26 menn fikk botilbud i 2012.** 2 menn var beboere ved årsskiftet. Vi hadde to re-inntak. 4 av mennene var allerede dagbrukere ved innflytting.

13 menn som tok kontakt i 2012 fikk dagtilbud ved avdelingen. 11 menn som benyttet seg av botilbudet i 2012, benyttet også dagtilbudet etter utflytting.

**Totalt benyttet 39 menn seg av avdelingens dagtilbud i 2012.** Av disse var 23 tidligere beboere. **Til sammen hadde OKM 323 møtepunkter med dagbrukere.**

12 dagbrukere har i 2012 vært aktive brukere av avdelingens nettverk-arrangement hver annen uke.

14 menn ble henvist til kriesesenter i egen kommune

16 menn fikk råd og veiledning på telefon.

17 menn fikk tilbud om samtale, men tok ikke ny kontakt.

De øvrige ble henvist til ulike hjelpeinstanser i kommunen.

Vi erfarer at stadig større del av hjelpeapparatet er kjent med at Oslo Kriesesenter har et tilbud for menn. Mange ulike hjelpeinstanser tar kontakt med oss når de kommer i kontakt med menn i vår målgruppe. Politi, legevakt, sosial vaktjeneste og barnevernvakta har i 2012 tatt kontakt med oss ved flere anledninger. Det er også lettere for å komme i kontakt med og etablere et samarbeid med det etablerte hjelpeapparatet, som NAV og barnevern.

## Hvem er overgriperne?

Hovedvekten av vår brukergruppe i 2012 (18 menn) har blitt utsatt for vold av partner. 5 dagbrukere forteller at ekspartner er overgriper. De øvrige har blitt utsatt for vold av foreldre eller annen nær familie.

15 brukere forteller at de har blitt utsatt for fysisk vold, 3 er utsatt for æresrelatert vold og de øvrige er utsatt for psykisk vold.

10 brukere forteller at overgriper er etnisk norsk, 10 er fra Afrika, 7 fra Asia og de øvrige Europa, Sør-Amerika og Midt-Østen.

Ny tendens i 2012 har vært at vi har fått mange henvendelser fra menn som har vært utsatt for fysisk og/eller psykisk vold fra kvinnelige partnere/ekspartnere hvor de også har blitt fratatt kontakt med sine barn. I disse sakene har vi hjulpet mannen med å komme i kontakt med barnevern og advokat.

## **6.2. Barn og unge**

I 2012 hadde vi 4 beboere med barn. 2 beboere flyttet inn med sine barn, til sammen 2 barn. 2 beboeres barn var igjen hos overgriper. Det ble sendt bekymringsmelding til barneverntjenesten i 3 av sakene. I den fjerde saken var far ikke bekymret for mors omsorgsevne for barnet, men bekymret for sin samværsrett.

7 dagbrukere hadde tilsammen 11 barn. I en av sakene sendte vi bekymringsmelding. I 1 sak var barneverntjenesten allerede inne i saken. I 5 saker bisto vi far med å komme i kontakt med barneverntjenesten for rådgivning og vurdering av bekymringsomfang.

## **6.3. Funksjonshemmede**

1 funksjonshemmet mann har bodd på OKM i 2012. Beboeren hadde lang botid da det tok tid å få etablert et langvarig og egnet botilbud for han. Avdelingen hadde et godt samarbeid med bydelen i denne saken.

## **6.4. Alder**

15 brukere var i aldersgruppen 18-23 år, 12 av disse var beboere. Av de 15 var 14 av annen etnisk opprinnelse enn norsk.

4 brukere var i aldersgruppen 50 – 59, hvorav en benyttet seg av vårt botilbud. 4 menn over 60 år var i målgruppen. 2 fikk tilbud om samtale som de ikke benyttet seg av, 1 ble henvist til advokat og 1 ble henvist til NAV.



## **6.5.      Menn med minoritetsbakgrunn**

4 beboere og 8 dagbrukere var etnisk norske. 9 brukere hadde sitt etniske opphav i Afrika, 7 i Asia, 4 i Europa og de øvrige i Mellom/Sør-Amerika og Midt-Østen.

## **6.6.      Seksuell legning**

Flest heterofile menn benyttet seg av vårt botilbud og dagtilbud i 2012. Et fåtall homofile benyttet seg av våre tilbud. Ingen av disse var utsatt for vold på grunn av sin legning.

# **7. UTFORDRINGER**

## **7.1.      Lang botid**

I 2012 har beboere på OKM hatt botid på 1337 døgn (Gjennomsnitt 51 døgn pr. mann) hvilket er høyere enn for kvinnenes botid. Det er flere faktorer som kan være årsaksforklaringer for dette. Det ene er at avdelingen pr. i dag ikke er fullt ut bemannet, det vil si at de ansatte jobber hovedsakelig på dagtid når beboerne er på skole eller i jobb. Det betyr at beboere ikke får så ofte oppfølging som nødvendig. Det kan gå 3-4 dager mellom hver gang de ansatte treffer beboerne. På dagtid deler beboerne de ansattes tid med mange dagbrukere.

En annen faktor er at flere av beboerne i 2012 har hatt dårligere psykisk helse enn tidligere og det har tatt lengre tid å etablere et samarbeid med hjelpeapparatet.

En tredje faktor er at avdelingen har hatt boende reflektanter i forbindelse med menneskehandel og menn uten oppholdstillatelse som har vært utsatt for vold av sine nærmeste på asylmottak.

Fordi avdelingen ikke er fulltidsbemannet, tar beboere på avdelingen kontakt med Oslo Krisesenter ved behov for å snakke med noen. Hvis nye henvendelser komme på kveld eller helg, henvises de til sosial vaktjeneste eller barnevernvakt. Mottaksseksjonen tar kontakt med mannen påfølgende virkedag.

Avdelingen har i 2012 samarbeidet en del med DPS og UDI i forbindelse med spesielle saker vi har hatt.

## **7.2.      Økt pågang og bemanningssituasjon**

I 2012 hadde vi 177 henvendelser mot 84 i 2011. Totalt var 111 henvendelser i målgruppa mot 54 i 2011. Vi opplever at både hjelpeapparatet og befolkningen generelt i større grad er kjent med at det finnes et krisesentertilbud for menn. Folk er ikke lenger overrasket over at menn også blir utsatt for vold i nære relasjoner.

Avdelingen har i 2012 hatt økning i både antall beboere, antall dagbrukere, og menn som trenger råd og veiledning på telefon. Avdelingen har bemanningsmessig ikke større kapasitet enn tidligere, hvilket betyr at avdelingens ansatte bistår langt flere brukere enn i 2011. For å avhjelpe avdelingens kapasitet, tar Oslo Krisesenters mottaksseksjon seg av nye henvendelser fra menn. Mottaksseksjonen gir råd og veiledning på telefon og etablerer kontakt med ansatte på OKM først når det er aktuelt å ta mannen inn til kartleggingssamtale for et eventuelt dag- eller botilbud. Oslo Krisesenters ansatte følger opp OKMs brukere på kveld, natt og i helger når det er nødvendig. I 2012 har OKM hatt beboere med svært dårlig psykisk helse hvor det har vært helt nødvendig med døgnkontinuerlig oppfølging.

Oslo Krisesenter, 29.01.13

---

Anne- Lise Ringerike  
Styrerepresentant

---

Rachel Paul  
Styrerepresentant

---

Linda Tørrud Pettersen  
Ansattes styrerepresentant

---

Line Jenssen  
Ansattes styrerepresentant

---

Inger-Lise Walmsness Larsen  
Daglig leder

---

Ragnhild Hennum  
Styreleder